



București, 16 septembrie 2024

## COMUNICAT DE PRESĂ

Asociația “PARTNET - PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ” împreună cu Asociația pentru DEZVOLTAREA ANTREPRENORIATULUI FEMININ implementează proiectul EVOLVE: Educație pentru Locuri de Muncă prin Evoluție și Actualizare Tehnologică, Cod Mysmis 316255, în perioada 01.09.2024-28.02.2027.

### Obiectivul general al proiectului

Constă în îmbunătățirea competențelor a 601 angajați (18-64 ani), din regiunile Sud Muntenia și Sud Est, prin participarea acestora la programe de formare de actualizare a competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe prin acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.

### Obiectivele specifice ale proiectului

- ✓ Creșterea gradului de conștientizare a 700 de angajați și angajatori din regiunile Sud-Muntenia și Sud Est asupra importanței formării profesionale continue prin dezvoltarea și implementarea unei campanii online;
- ✓ Sprijinirea evoluției profesionale a 601 angajați prin servicii personalizate de consiliere profesională în concordanță cu schimbările tehnologice rapide și a apariției de noi competențe;
- ✓ Îmbunătățirea competențelor specifice a 601 angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management, prin participarea acestora la programe de formare profesională continuă.

**Grupul țintă al proiectului** este format din 601 de angajați, provenind din reg. SM și SE, din care maxim 60 de persoane care ocupă poziții de management.

Condiții de eligibilitate ale persoanelor din grupul țintă al proiectului

- ✓ Au domiciliul/reședința în județe din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia ( Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova și Teleorman ) sau Sud-Est (Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea);
- ✓ Sunt angajați cu Contract individual de muncă pe durata determinată/nedeterminată;
- ✓ Au împlinit vârstă de 18 ani și au sub 65 de ani;
- ✓ Sunt absolvenți de liceu, cu/fără bacalaureat;
- ✓ Managerii care participa la cursurile organizate în domeniul managementului operațional nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

### Cursuri organizate:

- ✓ Lucrător comercial, autorizat ANC;
- ✓ Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, autorizat ANC;
- ✓ Management operațional;
- ✓ Competențe digitale avansate;
- ✓ Responsabil GDPR;
- ✓ Specialist relații cu clienții;



### Workshop-uri organizate

- ✓ Inovare socială;
- ✓ Egalitate de șanse;
- ✓ Dezvoltare durabilă.

### Rezultate așteptate

- ✓ R1: 1 campanie online de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC;
- ✓ R2: 2 pagini de social-media realizate;
- ✓ R3: 50 de postări pe paginile de social media;
- ✓ R4: 1 campanie Ads;
- ✓ R5: 700 de persoane conștientizate cu importanța participării la FPC;
- ✓ R6: 601 de persoane selectate (din care maxim 60 de persoane care ocupă poziții de management);
- ✓ R7: 601 de dosare de înscriere în GT;
- ✓ R8: 601 de persoane consiliate profesional;
- ✓ R9: 601 dosare de consiliere;
- ✓ R10: 601 persoane participante la workshop-uri de inovare socială;
- ✓ R11: 601 angajați care participa la un program de formare profesională;
- ✓ R12: 601 angajați participanți la workshop-uri de egalitate de șanse și nediscriminare;
- ✓ R13: 601 angajați participanți la workshop-uri de dezvoltare durabilă;
- ✓ R14: 481 participanți care au finalizat formarea cu certifica;
- ✓ R15: 80 persoane care obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG 129/2000.
- ✓ R16: 1 procedura de implementare/coordonare/monitorizare și control;
- ✓ R17: 1 proiect implementat și finalizat;
- ✓ R18: 1 calendar de întâlniri de lucru realizat;
- ✓ R19: 1 comunicat de presă publicat la începutul proiectului;
- ✓ R20: 1 comunicat de presă publicat la finalul Proiectului;
- ✓ R21, R 22: 2 afișe A3 realizate.

Valoarea totală a proiectului: 4.957.351,60 lei, din care valoarea eligibilă nerambursabilă din partea fondurilor (FEDR/FSE+/FC/FTJ) este de 4.213.748,86 lei, iar valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național este de 743.602,74 lei.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027.

*Persoana de contact: Dana GHETEŢEU – Manager de proiect*

*Telefon: 0767293343*

*Email: dana.gheteu@partnet.ro*