



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## ANALIZA A NEVOILOR SPECIFICE ALE OSC-URILOR

DRAFT

**GIGABYTE – Creșterea capacității OSC în Era Gig Economy, COD SMIS 310432**



**Nume si prenume: SINCA GABRIELA-ANDREEA**

**Functia: Expert instrumente S A1.2**

**Semnatura:** 



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

Nr crt	1.1. Numele organizatiei	Sediul social
1.	ASOCIATIA PHOENIX	CRAIOVA, b-dul Carol I nr.4
2.	Asociația Națională a Mentorilor de Dezvoltare Profesionala	Piatra Neamt
3.	ASOCIATIA INSTITUTUL PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE	MUN CONSTANTA, STR GENERAL MANU NR 1 ET 2, JUD CONSTANTA
4.	Fundatia pentru Formare Profesionala si Invatamant Preuniversitar Viitor	str. N. Iorga 65, mun. Sacele, jud. Brasov
5.	ASOCIAȚIA EDUCAȚIA ESTE PUTERE	strada Centura Basarabilor, nr 1, bl C7, Ap 16, Slatina, Olt
6.	Asociația Centrul pentru Strategii și Politici Europene	Sat Călugăreni, Com. Călugăreni, Construcție C4 (Club), Jud. Giurgiu
7.	ASOCIATIA ANTREPRENORILOR DIN REGIUNEA SUD- EST	str. Merisor, nr. 100bis, camera 1, Constanta
8.	Asociația "SM ART"	bl. 6, scara A, etaj 1, ap. 7, Satu Mare, Satu Mare



9.	Asociația "Noul Val"	B-dul Ferdinand, nr. 32A, Constanta, Constanta
10.	Asociația HANDEMADE ROMANIA	B-dul Ferdinand nr. 30, Constanta, Constanta
11.	ASOCIATIA ACADEMIA DE ECHITATIE	Str. General Manu, nr. 1, et. 1, Constanta, Constanta
12.	ASOCIATIA START PENTRU VIITOR	Str. Bdul Sfanta Vineri, Nr. 111A, Rosiorii de Vede, Teleorman
13.	ASOCIATIA PROEURO-CONS	Str. Garofitei, nr. 5, Bl. 7, Sc. A, Ap. 12, Slatina, Olt
14.	ASOCIATIA PENTRU EDUCATIE SI FORMARE PROFESIONALA VALCEA - AEFV Valcea	Str. Stirbei Voda nr. 276 B, Valcea, Ramnicu Valcea
15.	ASOCIATIA ARTIPIC	Bld Primaverii, nr 5, bl 10, sc. A, et 3, ap 14, Iasi, Iasi
16.	Asociația ARES`EL	G-ral Eremia Grigorescu nr. 9, bl .80, ap 53
17.	Asociația Suflet pentru Oameni	Campina, strada Schelelor , nr 3 , Jud Prahova
18.	Asociația Speranța pentru Tinerii de Astăzi	Campina, strada Schelelor , nr 3 , Jud Prahova



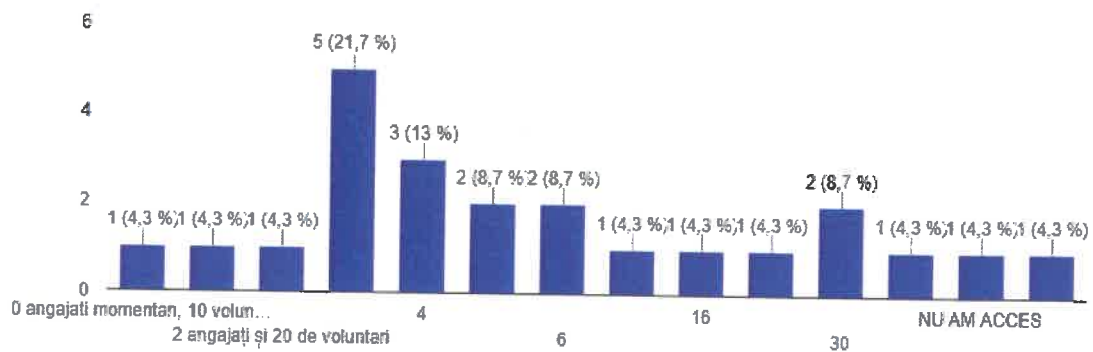
Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



19.	Asociația Agroser Gura Sutii	Comuna Gura Sutii, sat Gura sutii, nr. 86, Dambovita
20.	Asociația Europolis	Com. Vărbilău, jud. Călărași
21.	Asociația Smart Creative Education	Ulmi, Str Stejarului, Nr. 128i, jud Dambovita
22.	Asociația Clar	Urban
23.	Asociația Targoviste spre Europa	Bd. Libertatii, bl. C4, ap.69, Targoviste, Dambovita
24.	Asociația de Binefacere Pro Vitam	Municipiul Reșița, Aleea Tineretului nr.7, Județ Caraș-Severin, Regiunea Vest

## 1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

23 de răspunsuri



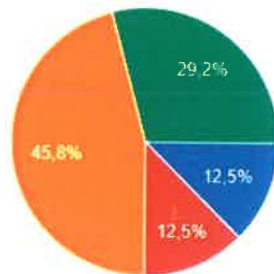




## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

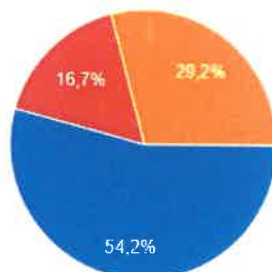
24 de răspunsuri



- Avem politici și proceduri clar definite și documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici și proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile și procedurile noastre sunt în mare parte informale
- Nu avem politici și proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

2.2. Care sunt principalele provocări în gestionarea resurselor umane?

24 de răspunsuri



- Recrutarea și retenția personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesională a personalului



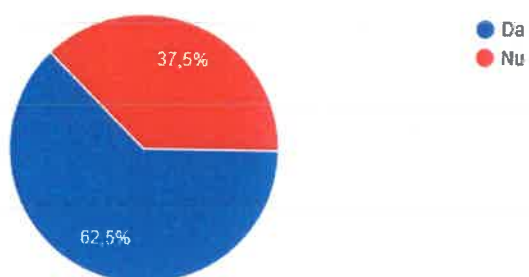
Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### 3. MANAGEMENT FINANCIAR

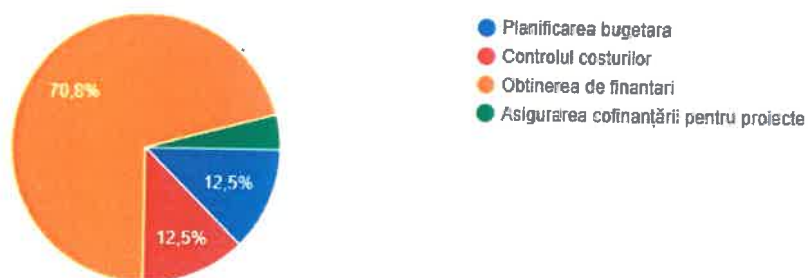
#### 3.1. Aveți proceduri financiare clare în organizație?

24 de răspunsuri



#### 3.2. Care sunt principalele provocări financiare pe care le întâmpinați?

24 de răspunsuri

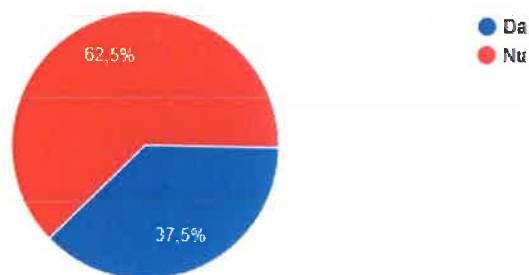




## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

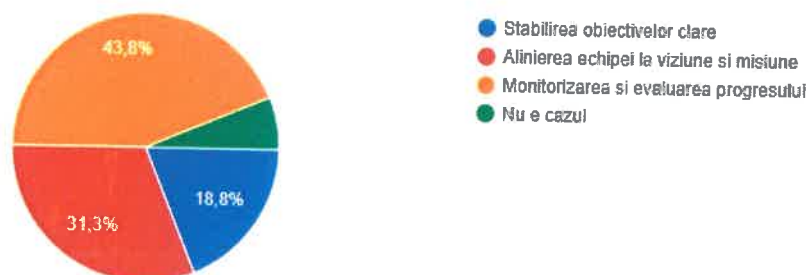
### 4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

24 de răspunsuri



### 4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

16 răspunsuri

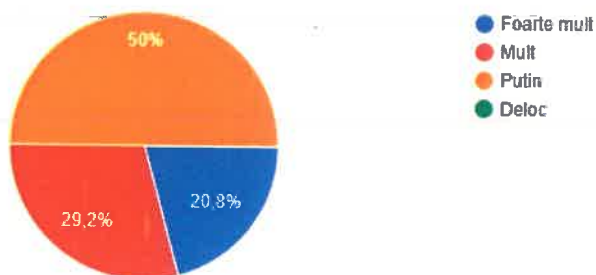




## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

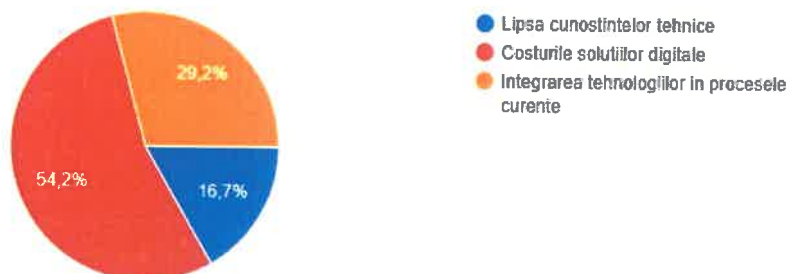
### 5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

24 de răspunsuri



### 5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

24 de răspunsuri





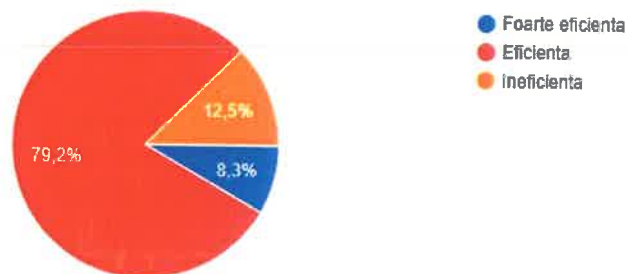
Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 6. COMUNICARE SI COOLABORARE

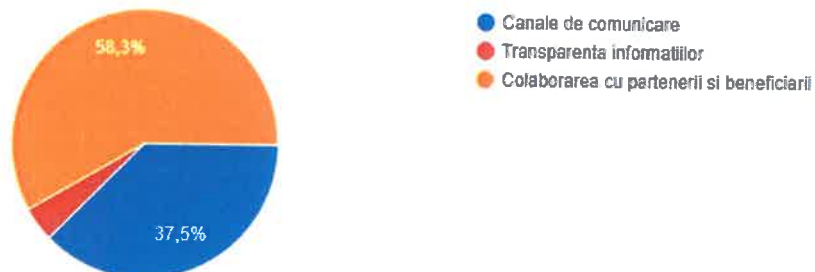
### 6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

24 de răspunsuri



### 6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

24 de răspunsuri





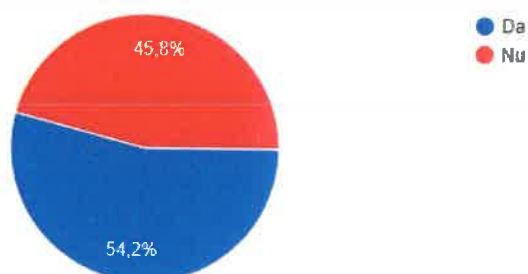
Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

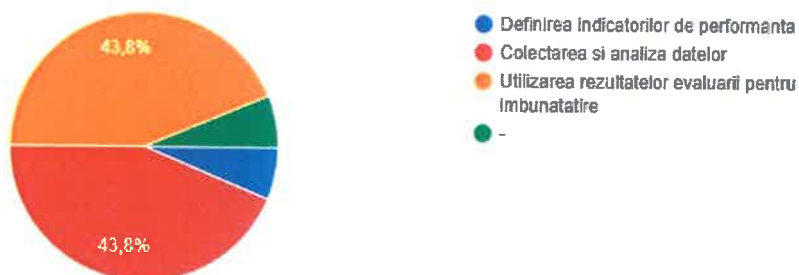
24 de răspunsuri



7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

[Copiaza graficul](#)

16 răspunsuri





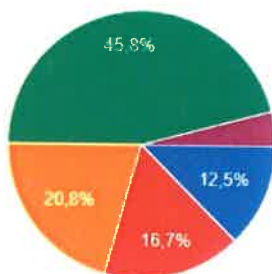
Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 8. ÎMBUNĂTĂȚIREA CAPACITĂȚILOR ȘI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerați ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizația dumneavoastră?

24 de răspunsuri



- Dezvoltarea activității de lobby
- Dezvoltarea comunicării interinstituționale
- Dezvoltarea de competențe sociale și civice
- Dezvoltarea de strategii și politici publice în domeniul ocupării și formării
- toate cele de mai sus



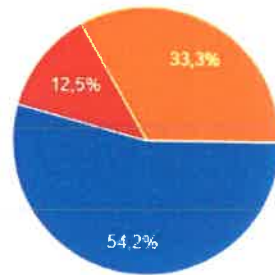


Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

24 de răspunsuri



- Diversificarea surselor de finanțare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice



## SINTEZA

### 1. Asociația Phoenix

- **Sediu:** Craiova, b-dul Carol I nr. 4
- **Provocări identificate:** Managementul resurselor umane și nevoia de optimizare a proceselor interne de recrutare și retenție.

### 2. Asociația Națională a Mentorilor de Dezvoltare Profesională

- **Sediu:** Piatra Neamț
- **Provocări identificate:** există nevoi de îmbunătățire în zona digitalizării.

### 3. Asociația Institutul pentru Dezvoltarea Resurselor Umane

- **Sediu:** Constanța, str. General Manu nr. 1, et. 2
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină dificultăți în gestionarea financiară și planificarea pe termen lung.

### 4. Fundația pentru Formare Profesională și Învățământ Preuniversitar Viitor

- **Sediu:** Săcele, jud. Brașov, str. N. Iorga 65
- **Provocări identificate:** organizația necesită îmbunătățiri în ceea ce privește utilizarea tehnologiilor digitale.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



#### 5. Asociația Educația este Putere

- **Sediu:** Slatina, Olt, strada Centura Basarabilor nr. 1
- **Provocări identificate:** Digitalizarea și colaborarea cu partenerii externi rămân domenii problematice.

#### 6. Asociația Centrul pentru Strategii și Politici Europene

- **Sediu:** Călugăreni, Giurgiu
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină dificultăți în atragerea resurselor financiare necesare implementării proiectelor de anvergură.

#### 7. Asociația Antreprenorilor din Regiunea Sud-Est

- **Sediu:** Constanța, str. Merișor nr. 100bis
- **Provocări identificate:** Evaluarea impactului proiectelor este un domeniu care necesită îmbunătățiri.

#### 8. Asociația „SM ART”

- **Sediu:** Satu Mare, Aleea Begoniei
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină deficiențe la obținerea de finanțări și retenția personalului.

#### 9. Asociația ”NOUL VAL”

- **Sediu:** Constanța, B-dul Ferdinand, nr. 32A



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină probleme în gestionarea voluntarilor și obținerea de finanțări.

#### 10. Asociația HANDEMADE ROMANIA

- **Sediu:** Constanța, B-dul Ferdinand nr. 30
- **Provocări identificate:** Asociația se confruntă cu dificultăți în administrarea voluntarilor și în atragerea de fonduri.

#### 11. Asociația ACADEMIA DE ECHITAȚIE

- **Sediu:** Constanța, Str. General Manu, nr. 1
- **Provocări identificate:** Asociația se confruntă cu dificultăți în recrutarea și menținerea personalului, precum și în atragerea de fonduri.

#### 12. Asociația Start Pentru Viitor

- **Sediu:** Teleorman, Roșiori de Vede, nr 111A
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină dificultăți în ceea ce privește dezvoltarea profesională a personalului și gestionarea costurilor.

#### 13. Asociația PROEURO-CONS

- **Sediu:** Olt, Slatina, Str. Garofitei, nr. 5
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină probleme în dezvoltarea profesională a personalului și al controlul costurilor.



#### 14. Asociația Pentru Educație și Formare Profesională Vâlcea-AEFP Vâlcea

- **Sediu:** Vâlcea, Râmnicu Vâlcea, str. Stirbei Voda nr. 276 B
- **Provocări identificate:** Asociația se confruntă cu dificultăți în promovarea dezvoltării profesionale a personalului și în obținerea de fonduri.

#### 15. Asociația Artipic

- **Sediu:** Iași, Bld Primaverii, nr 5
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină probleme în recrutarea și retenția personalului, dar și în planificarea bugetară.

#### 16. Asociația ARES`EL

- **Sediu:** G-ral Eremia Grigorescu nr. 9, bl .80, ap 53
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină probleme în recrutarea și retenția personalului și asigurarea cofinanțării pentru proiecte.

#### 17. Asociația Suflet pentru Oameni

- **Sediu:** Campina, strada Schelelor , nr 3 , Jud Prahova
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină probleme în recrutare și retenția personalului și obținerea de finanțări.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



#### 18. Asociația Speranța pentru Tinerii de Astăzi

- **Sediu:** Campina, strada Schelelor , nr 3 , Jud Prahova
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină probleme în recrutarea și retenția personalului și obținerea de finanțări.

#### 19. Asociația Agroser Gura Sutii

- **Sediu:** Comuna Gura Sutii, sat Gura sutii, nr. 86, Dambovita
- **Provocări identificate:** Provocările sunt cele de recrutarea și retenția personalului și planificarea bugetară.

#### 20. Asociația Europolis

- **Sediu:** Com. Vărbilău, jud. Călărași
- **Provocări identificate:** Asociația se confruntă cu probleme în sensul dezvoltării profesionale a personalului, dar și a planificării bugetare.

#### 21. Asociația Smart

- **Sediu:** Ulmi, Str Stejarului, Nr. 128i, jud Dambovita
- **Provocări identificate:** Asociația se confruntă cu provocările de dezvoltare profesională a personalului și obținerea de finanțări.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## 22. Asociația Clar

- **Sediu:** Urban
- **Provocări identificate:** Asociația se confruntă cu dezvoltarea profesională a personalului, dar și obținerea de finanțări.

## 23. Asociația Targoviste spre Europa

- **Sediu:** Bd. Libertatii, bl. C4, ap.69, Targoviste, Dambovita
- **Provocări identificate:** Asociația se confruntă cu dezvoltarea profesională a personalului și obținerea de finanțări.

## 24. Asociația de Binefacere Pro Vitam

- **Sediu:** Municipiul Reșița, Aleea Tineretului nr.7, Județ Caraș-Severin, Regiunea Vest
- **Provocări identificate:** Asociația întâmpină probleme la recrutarea și retenția personalului și la obținerea de finanțări.

### Tendențe generale observate:

- **Resurse umane:** majoritatea organizațiilor au nevoie de îmbunătățiri în domeniul resurselor umane, mai ales în ceea ce privește recrutarea și retenția personalului calificat.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



- **Management financiar:** deși unele organizații au o bună gestionare financiară, există provocări majore în ceea ce privește planificarea bugetară și atragerea de resurse suficiente.
- **Planificare strategică:** planificarea pe termen lung este un punct forte pentru unele OSC-uri, dar unele organizații încă necesită suport pentru a crea strategii eficiente.
- **Digitalizare:** aproape toate organizațiile întâmpină dificultăți în integrarea noilor tehnologii în activitățile lor zilnice, ceea ce limitează eficiența și capacitatea de extindere.
- **Evaluarea impactului:** este necesar un efort mai mare pentru implementarea unor metode eficiente de evaluare a impactului proiectelor, astfel încât organizațiile să poată demonstra mai clar rezultatele obținute.
- **Cofinanțarea proiectelor:** cofinanțarea proiectelor presupune completarea fondurilor externe cu resurse proprii sau prin parteneriate, iar succesul depinde de pregătirea adecvată și de fezabilitatea proiectului.

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia Academia de Echitatie

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

6

1.3. Sediul social:

Constanta, Str. General Manu, Nr. 1, et.1

1.4. Anul infiintarii:

2022

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....



## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([assistance.point@gmail.com](mailto:assistance.point@gmail.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia Agroser Gura Sutii

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

4

1.3. Sediul social:

Comuna Gura Sutii, sat Gura sutii, nr. 86, Dambovita

1.4. Anul infiintarii:

2012

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

### 3. MANAGEMENT FINANCIAR

3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

### 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....



## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIATIA ANTREPRENORILOR DIN REGIUNEA SUD-EST

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

3

1.3. Sediul social:

str. Merisor, nr. 100bis, camera 1, Constanta

1.4. Anul infiintarii:

2021

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

### 3. MANAGEMENT FINANCIAR

3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

### 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google



# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atingeti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([asociatia\\_aresel@yahoo.com](mailto:asociatia_aresel@yahoo.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociația ARES'EL

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

0 angajati momentan, 10 voluntari

1.3. Sediul social:

G-ral Eremia Grigorescu nr. 9, bl .80, ap 53

1.4. Anul infiintarii:

2010

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: Asigurarea cofinanțării pentru proiecte .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC



1.1. Numele organizatiei:

Asociația Artipic

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

2 angajați și 20 de voluntari

1.3. Sediul social:

bld. Primăverii nr. 5, bl. D10, sc. A, et. 3, ap. 14, Iași

1.4. Anul infiintarii:

2019

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociația Centrul pentru Strategii și Politici Europene

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

3

1.3. Sediul social:

Sat Călugăreni, Com. Călugăreni, Construcție C4 (Club), Jud. Giurgiu

1.4. Anul infiintarii:

2011

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane



2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

### 3. MANAGEMENT FINANCIAR

3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

### 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociația CLAR

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

4

1.3. Sediul social:

Urban

1.4. Anul infiintarii:

2022

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA



4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atingeti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([asprovitam@gmail.com](mailto:asprovitam@gmail.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIAȚIA DE BINEFACERE PRO VITAM

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

35

1.3. Sediul social:

Municipiul Reșița, Aleea Tineretului nr.7, Județ Caraș-Severin, Regiunea Vest

1.4. Anul infiintarii:

2003

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc



5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIAȚIA EDUCAȚIA ESTE PUTERE

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

3

1.3. Sediul social:

strada Centura Basarabilor, nr 1, bl C7, Ap 16, Slatina, Olt

1.4. Anul infiintarii:

2021

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

### 3. MANAGEMENT FINANCIAR

3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

### 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI



7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: toate cele de mai sus .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIAȚIA EUROPOLIS

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

1

1.3. Sediul social:

Com. Vărbilău, jud. Călărași

1.4. Anul infiintarii:

1996

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....



## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice

Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIATIA HANDMADE ROMANIA

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

16

1.3. Sediul social:

CONSTANTA, BD FERDINAND, NR 30

1.4. Anul infiintarii:

2010

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google



# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIATIA INSTITUTUL PENTRU DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

22

1.3. Sediul social:

MUN CONSTANTA, STR GENERAL MANU NR 1 ET 2, JUD CONSTANTA

1.4. Anul infiintarii:

2000

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC



1.1. Numele organizatiei:

Asociația Națională a Mentorilor de Dezvoltare Profesionala

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

7

1.3. Sediul social:

Piatra Neamt

1.4. Anul infiintarii:

2007

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atingeti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIATIA NOUL VAL

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

NU AM ACCES

1.3. Sediul social:

CONSTANTA,BD.FERDINAND,NR.32A

1.4. Anul infiintarii:

2009

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane



## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atingeti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([alinageorgescu28@gmail.com](mailto:alinageorgescu28@gmail.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia pentru Educatie si Formare Profesioanala Valcea

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

3

1.3. Sediul social:

Rm. Valcea, str. STIRBEI VODA, nr. 276 B, jud. Valcea

1.4. Anul infiintarii:

2024

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA



4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIATIA PHOENIX

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

4

1.3. Sediul social:

CRAIOVA, b-dul Carol I nr.4

1.4. Anul infiintarii:

1999

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc



5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia Proeuro-Cons

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

5

1.3. Sediul social:

Str. Garofitei, nr.5, bloc 7, sc.A, ap.12, Slatina, jud. Olt

1.4. Anul infiintarii:

2012

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI



7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([adelin.stoian@gmail.com](mailto:adelin.stoian@gmail.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia "SM Art"

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

1.3. Sediul social:

Satu Mare

1.4. Anul infiintarii:

2024

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....



## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([mihaelaeconomist@gmail.com](mailto:mihaelaeconomist@gmail.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia Speranta pentru Tinerii de Astăzi

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

Voluntari 5

1.3. Sediul social:

Campina, strada Schelelor , nr 3 , Jud Prahova

1.4. Anul infiintarii:

2016

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google



# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ASOCIATIA SUFLET PENTRU OAMENI

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

30

1.3. Sediul social:

Targoviste

1.4. Anul infiintarii:

2006

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: Nu e cazul

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: - .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC



1.1. Numele organizatiei:

ASOCIATIA SUFLET PENTRU OAMENI

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

30

1.3. Sediul social:

Targoviste

1.4. Anul infiintarii:

2006

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: Nu e cazul

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: - .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atingeti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([sebi.tgv@gmail.com](mailto:sebi.tgv@gmail.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia Targoviste spre Europa

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

6

1.3. Sediul social:

Bd. Libertatii, bl. C4, ap.69, Targoviste, Dambovita

1.4. Anul infiintarii:

2002

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane



## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului ([ioana.andreea.vlad@gmail.com](mailto:ioana.andreea.vlad@gmail.com)) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Asociatia SMART CREATIVE EDUCATION

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

3

1.3. Sediul social:

Ulmi, Str Stejarului, Nr. 128i, jud Dambovita

1.4. Anul infiintarii:

2020

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA



4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atineti mai eficient obiectivele.*

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

Fundatia pentru Formare Profesionala si Invatamant Preuniversitar Viitor

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

30

1.3. Sediul social:

str. N. Iorga 65, mun. Sacele, jud. Brasov

1.4. Anul infiintarii:

2005

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

## 2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

## 3. MANAGEMENT FINANCIAR

### 3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

### 3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

## 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc



5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI

7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google

# Chestionar pentru Organizatiile Societatii Civile (OSC)

*Scopul acestui chestionar este de a identifica problemele si provocarile cu care se confrunta organizatiile dumneavoastra la nivel organizational, pentru a dezvolta un pachet de instrumente care sa va ajute sa va optimizati operatiunile si sa va atingeti mai eficient obiectivele.*

Adresa de e-mail a respondentului (**dragoidoina40@gmail.com**) a fost înregistrată la trimiterea acestui formular.

Secțiune fără titlu

**Proiect "GIGABYTE – Cresterea capacitatii OSC in Era Gig Economy ", COD SMIS 310432**



## 1. INFORMATII GENERALE DESPRE OSC

1.1. Numele organizatiei:

ONG Start pentru viitor

1.2. Numarul de angajati (inclusiv voluntari):

5

1.3. Sediul social:

Rosiori de Vede, Teleorman

1.4. Anul infiintarii:

2021

## 2. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2.1. In ce masura organizatia dumneavoastra dispune de politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane?

- Avem politici si proceduri clar definite si documentate pentru toate aspectele resurselor umane
- Avem politici si proceduri documentate doar pentru anumite aspecte ale resurselor umane
- Politicile si procedurile noastre sunt in mare parte informale
- Nu avem politici si proceduri formalizate pentru gestionarea resurselor umane

2.2. Care sunt principalele provocari in gestionarea resurselor umane?

- Recrutarea si retentia personalului
- Gestionarea voluntarilor
- Dezvoltarea profesionala a personalului
- Altele: .....

### 3. MANAGEMENT FINANCIAR

3.1. Aveti proceduri financiare clare in organizatie?

- Da
- Nu

3.2. Care sunt principalele provocari financiare pe care le intampinati?

- Planificarea bugetara
- Controlul costurilor
- Obtinerea de finantari
- Altele: .....

### 4. PLANIFICARE STRATEGICA

4.1. Organizatia dumneavoastra are un plan strategic actualizat?

- Da
- Nu

4.2. Daca da, ce dificultati intampinati in dezvoltarea si implementarea planului strategic?

- Stabilirea obiectivelor clare
- Alinierea echipei la viziune si misiune
- Monitorizarea si evaluarea progresului
- Altele: .....

## 5. DIGITALIZARE SI TEHNOLOGIE

5.1. In ce masura utilizati solutii digitale in activitatile organizatiei?

- Foarte mult
- Mult
- Putin
- Deloc

5.2. Care sunt principalele provocari legate de digitalizare?

- Lipsa cunostintelor tehnice
- Costurile solutiilor digitale
- Integrarea tehnologiilor in procesele curente
- Altele: .....

## 6. COMUNICARE SI COLABORARE

6.1. Cum evaluati eficienta comunicarii interne si externe a organizatiei?

- Foarte eficienta
- Eficienta
- Ineficienta

6.2. Ce imbunatatiri considerati ca sunt necesare in ceea ce priveste comunicarea?

- Canale de comunicare
- Transparenta informatiilor
- Colaborarea cu partenerii si beneficiarii
- Altele: .....

## 7. EVALUAREA IMPACTULUI



7.1. Dispune organizatia de metode pentru evaluarea impactului programelor si proiectelor sale?

- Da
- Nu

7.2. Daca da, ce dificultati intampinati in evaluarea impactului?

- Definirea indicatorilor de performanta
- Colectarea si analiza datelor
- Utilizarea rezultatelor evaluarii pentru imbunatatire
- Altele: .....

## 8. IMBUNATATIREA CAPACITATILOR SI SUSTENABILITATE

8.1. Care considerati ca sunt nevoile principale de formare sau dezvoltare pentru organizatia dumneavoastra?

- Dezvoltarea activitatii de lobby
- Dezvoltarea comunicarii interinstitutionala
- Dezvoltarea de competente sociale si civice
- Dezvoltarea de strategii si politici publice in domeniul ocuparii si formarii
- Altele: .....

## 8.2. Ce masuri considerati necesare pentru a creste durabilitatea organizatiei?

- Diversificarea surselor de finantare
- Imbunatatirea managementului resurselor
- Cresterea vizibilitatii si recunoasterii publice
- Altele: .....

*Va multumim pentru timpul acordat completarii acestui chestionar! Raspunsurile dumneavoastra ne vor ajuta sa dezvoltam un pachet de instrumente adaptat nevoilor organizatiei dumneavoastra.*

Acest conținut nu este nici creat, nici aprobat de Google.

Formulare Google