



9 Mai 2025, București

COMUNICAT DE PRESĂ

HR SPECIALISTS S.R.L. împreună cu Asociația “PARTNET - PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ” implementează proiectul „COD EDIT –Competențe Digitale prin EDucație pentru Inovație și Tehnologie”, Cod Mysmis 336135, în perioada 01.05.2025 – 30.04.2027.

Obiectivul general al proiectului este creșterea numărului de angajați din județul Constanța (proiect de interes județean), care dobândesc competențe digitale, structurate pe niveluri, prin:

- evaluări individuale ale nivelului de competențe digitale a 601 angajați ce au domiciliul/reședința în județul Constanța;
- participarea acestora la programe de formare și dezvoltare de competențe digitale în concordanță cu aspirațiile lor profesionale și cu necesitățile pieței muncii, în scopul finalizării cursurilor cu certificat, a minim 542 de participanți.

Condiții de eligibilitate ale persoanelor din grupul țintă al proiectului:

- au domiciliul/reședința în județul Constanța;
- sunt angajate cu contract individual de muncă pe durată determinată/nedeterminată, inclusiv ocupanții unor poziții manageriale, ce provin din instituții publice sau private, cu diviziunea CAEN 47;
- au împlinit vârsta de 18 ani și au sub 65 de ani;
- nivel de pregătire minim ISCED 3, sunt absolvenți de liceu, cu/fără bacalaureat.

În vederea dobândirii de competențe digitale, în cadrul proiectului vor fi furnizate următoarele **programe de formare profesională**:

- Curs „Operator introducere, validare și prelucrare date” (360 ore) – de specializare, autorizat de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Ministerul Educației;
- Curs „Utilizare eficientă a tehnologiilor digitale în afaceri” (40 ore) – nonformal, recunoscut la nivelul operatorului economic;
- Curs „E-commerce” (40 ore) – nonformal, recunoscut la nivelul operatorului economic.

În funcție de numărul de prezențe și de susținerea examenului de absolvire, participanții vor beneficia de o **subvenție** în cuantum de 5 lei/oră.

Rezultate așteptate:





Rezultat 1: 601 angajați (18-64 de ani) care beneficiază de evaluarea competențelor inițiale; 601 Chestionare de evaluare a competențelor digitale aplicate; 601 Profile digitale al participanților realizate; 601 angajați (18-64 de ani) pentru care a fost întocmit un Plan individualizat de formare;

Rezultat 2

-91 persoane din GT participa la programe de calificare pentru dobândirea de competențe digitale cu recunoaștere națională în conformitate cu OG129/2000; 91 persoane din grupul țintă obțin un certificat de calificare/absolvire cu recunoaștere națională în conformitate cu prevederile OG nr. 129 /2000;

- 510 angajați din grupul țintă vor participa la cursuri de formare a competențelor digitale, altele decât cele cu recunoaștere națională; Minim 451 de angajați (18-64 ani) vor finaliza cursurile de formare profesională cu „Certificate de participare” cu recunoaștere la nivelul operatorului economic obținute ca urmare a unui proces de evaluare;

Rezultat 3: 601 angajați (18-64 ani) din regiunile mai puțin dezvoltate informați; 3 Sesiuni de informare realizate; 1 pagina de proiect pe site-ul solicitantului pe care este informat GT; 1 pagină de socializare pe care este informat grupul țintă; 601 dosare de grup țintă eligibile realizate;

Rezultat 4: 1 proiect implementat și finalizat;

Rezultat 5: 1 x afiș cu dimensiunea minimă A3; 1 pagină dedicată pe un website existent (link din pagina principală); 1 pagină de Facebook a proiectului; 1 x machetă pentru materiale publicitare; 1 x un logo general al proiectului ; 2 x roll-up-uri din care 1 roll-up cu prezentarea celor 3 teme secundare și cu prezentarea celor 4 teme orizontale.

Valoarea totală a proiectului este de 4.965.293,14 lei din care valoarea eligibilă nerambursabilă din partea fondurilor (FEDR/FSE+/FC/FTJ) este de 4.112.486,36 lei, iar valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național este de 725.732,89 lei.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027.

Persoană de contact: Daniela Ghetu– Manager de proiect

Telefon: 0767293343

Email: d.ghetu@hrs-outsourcing.com

